



Bundesministerium
des Innern
und für Heimat

POSTANSCHRIFT Bundesministerium des Innern und für Heimat, 10557 Berlin

Mitglied des Deutschen Bundestages
Herrn Steffen Janich
Platz der Republik 1
11011 Berlin

HAUSANSCHRIFT Alt-Moabit 140, 10557 Berlin

POSTANSCHRIFT 10557 Berlin

TEL +49 (0)30 18 681-11117

FAX +49 (0)30 18 681-11019

INTERNET www.bmi.bund.de

DATUM 2. Juli 2024

BETREFF **Schriftliche Frage Monat Juni 2024**
HIER Arbeitsnummer 6/367

Sehr geehrter Herr Abgeordneter,

auf die mir zur Beantwortung zugewiesene schriftliche Frage übersende ich Ihnen die beigefügte Antwort.

Mit freundlichen Grüßen
in Vertretung

Rita Schwarzelühr-Sutter

ZUSTELL- UND LIEFERANSCHRIFT Alt-Moabit 140, 10557 Berlin

VERKEHRSANBINDUNG S-Bahnhof Berlin Hauptbahnhof

Bushaltestelle Berlin Hauptbahnhof

Schriftliche Frage des Abgeordneten Steffen Janich
vom 26. Juni 2024
(Monat Juni 2024, Arbeits-Nr. 6/367)

Frage

Welche Maßnahmen ergreift das Bundesamt für Sicherheit in der Informationstechnik (BSI) nach Kenntnis der Bundesregierung, um bei der Gewinnung von Spezialisten für die IT-Sicherheit im Personalmarkt mit Unternehmen der Privatwirtschaft konkurrenzfähig zu sein, und wie bewertet das BSI nach Kenntnis der Bundesregierung seine aktuelle Situation im Hinblick auf die personelle Stellenbesetzung (bitte erläutern)?

Antwort

Im Zuge der rasanten Entwicklung der digitalen Welt und der Zunahme der Cyberbedrohungslage wachsen auch die Themen- und Aufgabengebiete des Bundesamtes für Sicherheit in der Informationstechnik (BSI) ständig weiter. Das BSI setzt im Rahmen einer sog. Task Force Recruiting auf ein umfangreiches Bündel an Aktivitäten und Maßnahmen.

- Im Bereich Online wird anhand von Mediakampagnen – ausgerichtet auf die verschiedenen Zielgruppen – auf das Ausspielen von Anzeigen, Bannern oder Newsletter, die das BSI als attraktiven Arbeitgeber bekannter machen, gesetzt.
- Darstellung des BSI als transparente und authentische Behörde in Social Media mittels Interviews, Kurzvideos oder anschaulichen Anzeigenmotiven
- Teilnahme an Job-, Karriere oder Fachmessen
- Über ein gezieltes Talentmanagement soll der Kontakt zu potenziellen Bewerbern auf Karriere- und Fachveranstaltungen sowie über Hochschulaktivitäten sichergestellt werden.
- Zur Gewährleistung eines positiven Bewerbungserlebnisses (der sog. Candidate Journey) wurde der Bewerbungsprozess deutlich vereinfacht und komplett digitalisiert.
- Kooperation mit den Hochschulen und Universitäten im Umkreis der Standorte.

- Im Rahmen des diesjährigen Deutschen IT-Sicherheitskongresses des BSI wurde auf ein neues Format gesetzt: und zwar virtuelles Speed-Dating mit Behördenmitarbeitern.

Eine starke Präsenz und Positionierung auf dem Arbeitsmarkt wird auch weiterhin erforderlich sein, um die passenden Fach- und Führungskräfte für das BSI zu gewinnen.